ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2024

BASES PARA LA FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

La Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad establece que aquellas sociedades que formulen cuentas consolidadas deberán de incluir en el informe de gestión consolidado o documento aparte, un estado de la información no financiera consolidada (en adelante, “EINF”).

Desde el 2021 el Estado de Información No Financiera es obligatorio para empresas que cumplan los siguientes requisitos durante dos ejercicios consecutivos:

- Tener más de 250 empleados.
- Que la cifra total de activo del balance alcance los 20 millones de euros.
- Que el importe neto de la cifra de negocios alcance los 40 millones de euros.

ESTANDARES Y ANALISIS DE MATERIALIDAD

En la elaboración de la información de este EINF, la compañía ha tomado como referencia el marco para la elaboración de memorias de sostenibilidad Global Reporting Iniciative (GRI) en su versión GRI Standards.

También se han aplicado los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la Ley 11/2018 del 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad.

CRITERIO DE COMPARABILIDAD

La organización informante debe seleccionar, recopilar y comunicar la información de forma coherente. La información comunicada debe presentarse de una forma que permita a los Grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones.

CRITERIO DE FIABILIDAD

La organización informante debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y la materialidad de la información.

CRITERIO DE MATERIALIDAD Y RELEVANCIA

El informante debe tratar temas que reflejen los impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización informante que influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los Grupos de interés

ESTANDARES Y ANALISIS DE MATERIALIDAD

En la elaboración de la información de este EINF, la compañía ha tomado como referencia el marco para la elaboración de memorias de sostenibilidad Global Reporting Iniciative (GRI) en su versión GRI Standards.

También se han aplicado los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la Ley 11/2018 del 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad.

	Grupos de interés	¿Cómo dialogan con los grupos de interés?
Internos	Accionistas	Mediante el reporte mensual de resultados, Board Call mensual y trimestral.
	Directivos	Mediante un Executive meeting semanal.
	Trabajadores	Mediante una intranet, anuncios vía mail y carteles informativos.
Externos	Clientes	A través de la web, mediante el departamento de customer service, telefono e email.
	Proveedores	A través del departamento de compras, calidad y administración.
	Entidades financieras	Mediante reporte trimestral a los bancos y comunicación telefonica con los bancos.
	Sindicatos	Mediante reuniones periodicas con el comité de empresa.
	Competidores	A través de la web.
	Estado y sociedad	A través de notificaciones y comunicaciones.

INFORMACIÓN GENERAL

Gamo Outdoor, S.L. es la sociedad dominante de un grupo dedicado a la fabricación y venta de carabinas y pistolas de aire comprimido, así como la fabricación de todo tipo de balines de plomo o de otros materiales. Asimismo, el grupo compra y distribuye otros materiales accesorios del sector del deporte Outdoor.

Los orígenes de “Gamo” (Sociedad Dominante) como fabricante de carabinas y pistolas de aire comprimido se remontan a la década de 1880, por aquel entonces especializados en la fabricación de productos derivados del plomo, y bajo el nombre de Antonio Casas, S.A. Es en 1959 cuando se funda Industrias El Gamo, S.A. como fabricante especializado en carabinas de aire comprimido de alta calidad.

En 1961 se introducen las primeras pistolas de aire comprimido marca Gamo en el mercado español, que en poco tiempo no sólo obtienen un gran éxito en España, sino también en el resto de los países de Europa, comenzando a exportar pistolas de aire comprimido en 1963. Actualmente, Gamo Outdoor es el mayor fabricante de armas de aire comprimido en Europa y líder mundial en la fabricación de balines. Tiradores en más de 50 países de todo el mundo utilizan sus rifles y pistolas de aire comprimido.

Gamo Outdoor,se constituyó el 4 de octubre de 2007 bajo la denominación de Scandi Inversiones 2007, S.L. Posteriormente, en fecha 8 de enero de 2009 la sociedad modificó su denominación por **Gamo Outdoor, S.L.U.**

Durante el ejercicio 2009 los socios de Gamo Outdoor aprobaron la fusión por absorción con Antonio Casas, S.A., Duel Delta, S.L.U., Incudesa, S.A.U., Industrias El Gamo, S.A.U. e Inelga Servicios Administrativos, S.L.U., como entidades absorbidas.

Posteriormente, durante el ejercicio 2013 BRS Luxco Outdoor Sports Holding, S.à.r.l. adquirió el 100% de las participaciones de Gamo Outdoor, convirtiéndose así en su socio único.

INFORMACIÓN GENERAL

La entidad BRS Luxco Outdoor Sports Holdings, S.à.r.l., residente fiscal en Luxemburgo desde 2013 está a su vez participada íntegramente por la sociedad estadounidense BRS Air Device Holdings, LLC, que a su vez está participada íntegramente por la sociedad estadounidense BRS Outdoor Sports Holdings, LLC. Esta última se configura como la sociedad dominante del Grupo BRS.
El 28 de junio de 2016 el Grupo BRS adquirió la compañía estadounidense Daisy Outdoor Products ("Daisy"), dedicada a la fabricación y distribución de pistolas de aire comprimido para el sector juvenil. Esta compañía se fundó en 1886 y desde entonces ha conseguido que la marca Daisy sea un referente en el mercado de pistolas de aire comprimido para jóvenes y para personas que se inician en la actividad de tiro con armas de aire comprimido.

Por su parte, hasta el 15 de septiembre de 2017, Gamo Outdoor participaba en cuatro entidades (Bondai Tecnics, S.L.U., BSA Guns UK Ltd., Gamo Outdoor USA, Inc. y Rececho México S.A. de CV), ubicadas en España, Reino Unido, Estados Unidos y México, respectivamente. En dicha fecha se produjo una reorganización empresarial, por la que Gamo Outdoor vende las participaciones que ostentaba en la sociedad Gamo Outdoor USA, Inc. ("Gamo USA"), ubicada en Estados Unidos, a su accionista BRS Luxco Outdoor Sports Holdings, S.à.r.l. En la misma fecha, Gamo Outdoor se fusiona con Bondai Tecnics, S.L.U, entidad de la cual ostentaba el 100% de las participaciones.

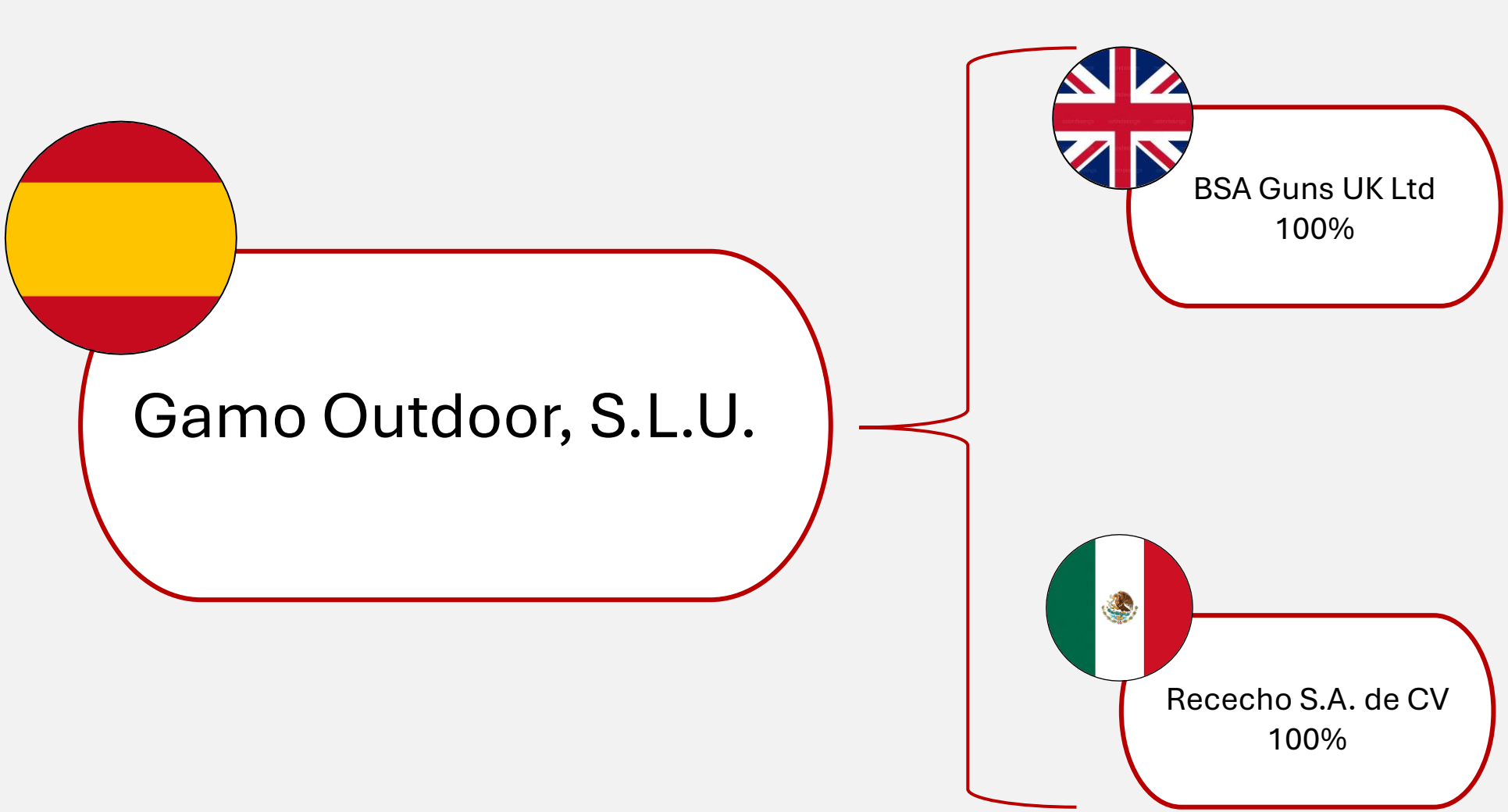
Bondai Tecnics, S.L.U. ("Bondai Tecnics") se dedicaba a la prestación de servicios de investigación, desarrollo e innovación ("I+D+i"), actividad que se traslada a Gamo Outdoor tras la fusión. Por su parte, BSA Guns UK y Rececho se dedican a la distribución de los productos del Grupo en sus respectivos mercados y, en el caso de BSA Guns UK, adicionalmente, realiza procesos de innovación, desarrollo y fabricación de diferentes tipologías de producto (principalmente PCP - Pre-Charged Pneumatics).

En abril de 2024, se anuncia la adquisición de la empresa Crosman, empresa americana líder en carabinas de aire comprimido, además de los rifles de aire comprimido Benjamin, las ópticas Centerpoint y los dispositivos de puntería LaserMax.

LÍNEA DE TIEMPO

LÍNEA DE TIEMPO

ORGANIGRAMA SOCIETARIO



PRESENCIA GEOGRAFICA Y DIMENSIONES DEL GRUPO

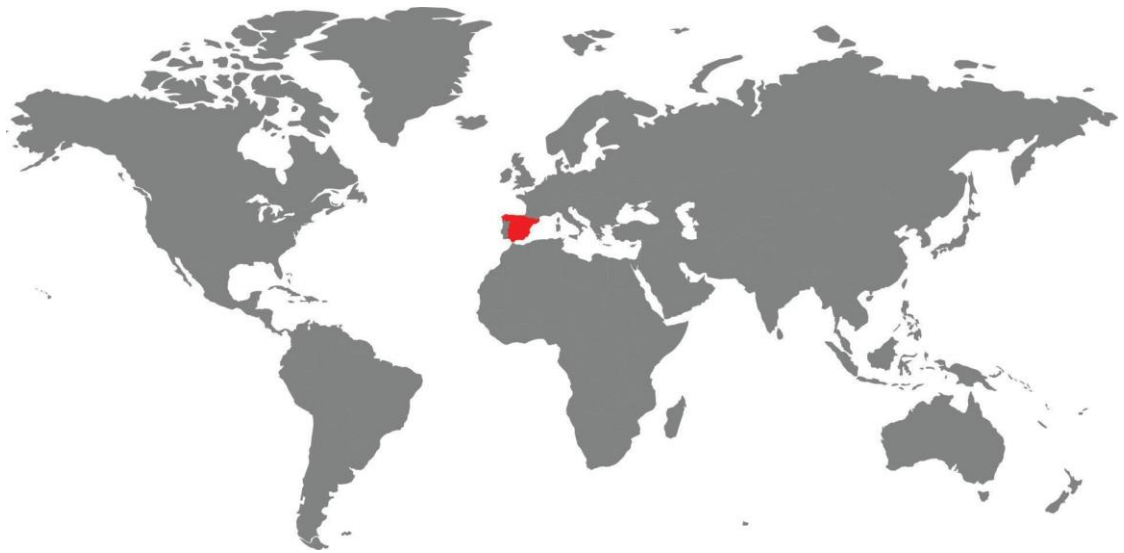
Actualmente, el grupo Gamo está formado por tres empresas, dos de ellas (Gamo Outdoor, S.L.U. y BSA Guns UK LTD) son fabricantes y distribuidoras al mismo tiempo, mientras que Rececho SA de CV, solo distribuye los productos Gamo en el mercado local.

El cuadro siguiente muestra la distribución de la actividad del grupo por empresa, número de empleados, facturación y EBITDA (expresada en euros):

GRUPO GAMO	2024			2023		
SOCIEDAD	EMPLEADOS	VENTAS	EDITDA	EMPLEADOS	VENTAS	EDITDA
Gamo Outdoor, S.L.U.	223	49.196.794	7.291.801	195	51.277.446	8.138.749
BSA Guns UK	29	6.062.004	278.610	36	6.598.977	748.593
Rececho SA de CV	14	2.703.054	651.723	16	3.104.887	893.124
TOTAL	**266**	**57.961.853**	**8.222.134**	**247**	**60.981.310**	**9.780.466**

El total de número total de empleados del 2024 se ha calculado a partir del promedio anual de contratos, a diferencia del 2023, en el que se utilizó el número de empleados a 31 de diciembre

ACTIVIDAD DE CADA COMPAÑÍA



GAMO OUTDOOR

Se dedica a la fabricación y comercialización de armas de aire comprimido (pistolas y carabinas) y de balines, así como a la distribución de productos auxiliares y complementarios, como vestimenta, productos de óptica, en más de 65 países de los 5 continentes. Para ello, se han alcanzado acuerdos con distribuidores mayoristas y minoristas de productos de deporte, tiendas domésticas especializadas y distribuidores de mercados internacionales, generando una red comercial de 817 clientes nacionales y 113 del resto del mundo.

GAMO OUTDOOR

FABRICACIÓN

Gamo Outdoor realiza actividades de fabricación en sus instalaciones ubicadas en Sant Boi de Llobregat (Barcelona).

En particular, fabrica todas las carabinas que incorporan tanto la marca Gamo como la marca BSA (marca de su filial británica), con la excepción de las carabinas de tipo PCP, que son fabricadas por su filial BSA Guns UK. Además, fabrica algunos modelos de pistolas de aire comprimido a la vez que comercializa otras que son adquiridas a terceros. Por último, la Sociedad fabrica una extensa gama de balines los cuales distribuye en todos los mercados.

En el proceso de fabricación de los productos anteriores, Gamo Outdoor desarrolla las siguientes funciones:

- Fabrica culatas y empuñaduras de madera para pistolas y carabinas;
- Realiza el mecanizado, soldadura, rectificado, pulido y pavonado de cámaras y cañones, necesarios para el montaje de las carabinas;
- Fabrica recambios para sus productos; y presta servicio de reparación;
- Fabrica cañones y otros componentes para carabinas de la marca BSA;
- Fabrica (mecanizado) de balines.

DISTRIBUCIÓN

Gamo Outdoor también realiza una actividad de distribución de los productos fabricados, así como de los productos que adquiere a otros proveedores (tanto vinculados como independientes) en el mercado ibérico y en el mercado exportación.

La distribución de los productos (fabricados por Gamo Outdoor o adquiridos a otros proveedores) en los mercados del Reino Unido, México y Norte América se realiza por las entidades del Grupo BRS que operan en dichos territorios.

A continuación, se especifican los principales productos distribuidos por la Compañía:

- Pistolas, carabinas y balines fabricados por Gamo Outdoor;
- Carabinas PCP fabricadas por BSA Guns UK;
- Pistolas Blowback;
- Productos de óptica;
- Vestimenta;
- Balas de fuego y cartuchos de caza.

GAMO OUTDOOR

I+D+i

Gamo Outdoor también desarrolla actividades de I+D+i consistentes en:

- Desarrollo de nuevos procesos de fabricación y su puesta en servicio;
- Reingeniería de procesos para superar la aparición de problemas de fabricación;
- Coordinación de la ingeniería de instalaciones de fabricación y su adecuación a los edificios;
- Desarrollo de nuevos productos y su puesta a punto según mercados de destino; y
- Establecimiento de normas para el control de la calidad de los productos fabricados.

GAMO OUTDOOR

A lo largo de su historia, Gamo Outdoor se ha centrado en mejorar la calidad de sus productos, realizando fuertes inversiones para el desarrollo e innovación de sus líneas de carabinas, pistolas y balines.

Una de las razones del éxito de Gamo Outdoor es que fabrica e inspecciona cada uno de los componentes metálicos en sus propias instalaciones. La madera de los rifles se procesa y se fabrica mediante maquinaria CNC totalmente computarizada. Se siguen procedimientos estrictos de control de calidad para asegurar que el mejor producto posible llegue a los usuarios de todo el mundo. El producto es sometido a pruebas de calidad aleatorias para garantizar sus estándares. Antes del empaquetado final, cada pistola de aire comprimido es inspeccionada para garantizar su seguridad además de la calidad, potencia, precisión y acabado.

Por otro lado, la Compañía es líder mundial en la producción de munición de alta calidad y precisión, habiendo sido ello de importancia capital para explicar el éxito de su negocio, puesto que “una pistola de aire sólo es tan buena como los balines de aire comprimido que dispara”. Y esa es la razón por la que durante décadas la Compañía ha creado un vínculo a largo plazo con sus clientes, fabricando productos de alta gama gracias a su compromiso con la calidad, el servicio, la innovación y la inversión en los últimos medios tecnológicos de producción.

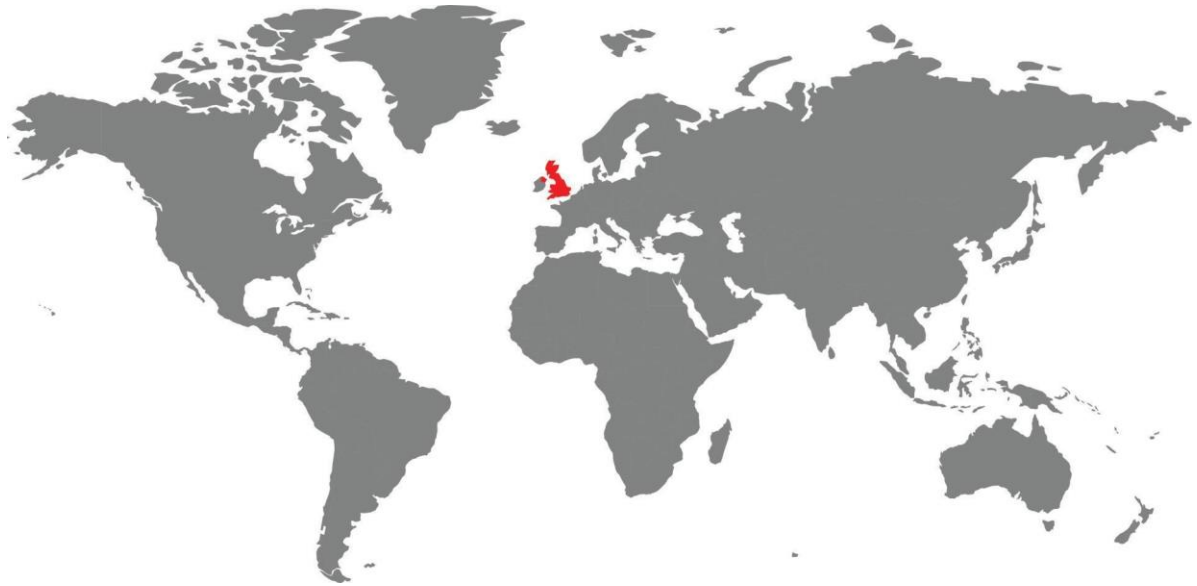
GAMO OUTDOOR

En este sentido, Gamo Outdoor ha desarrollado un sistema productivo flexible que le permite producir series limitadas de carabinas y pistolas con distinta variedad de potencias en función de los requisitos exigidos por cada uno de los 65 países en los que la Compañía comercializa sus productos.

Asimismo, conviene remarcar que la estrategia de la Compañía se ha basado en diseñar modelos propios a diferencia de la competencia, que ha optado por producir pistolas de aire comprimido adquiriendo licencias en imitación de pistolas de fuego real.

Esto ha implicado que Gamo Outdoor haya podido posicionar sus productos en una gama intermedia de precios, a pesar de la competencia (especialmente de productores chinos y turcos).

ACTIVIDAD DE CADA COMPAÑÍA



BSA GUNS UK

Con más de 160 años de historia, es fabricante de carabinas de aire comprimido (PCP) de alta calidad, adicionalmente es distribuidora de todo tipo de productos auxiliares, así como de productos Gamo y Daisy en el mercado local. Mediante una red de comisionistas, BSA Guns vende a un total de 380 a 400 tiendas especializadas en todo el país.

Las ventas de los productos BSA a nivel internacional se realizan a través de la red de distribuidores que Gamo posee, llegando de esta manera a todos los consumidores del mundo.

BSA Guns UK

FABRICACIÓN

BSA Guns realiza actividades de fabricación en sus instalaciones ubicadas en Birmingham (UK).

En particular, BSA Guns fabrica las carabinas tipo PCP, las cuales vende en el mercado doméstico y distribuye al resto de mercados mediante la red de comerciales y distribuidores de Gamo Outdoor.

DISTRIBUCIÓN

BSA Guns también realiza una actividad de distribución de los productos fabricados, así como de los productos que adquiere a otros proveedores (tanto vinculados como independientes) en el mercado local.

Los principales productos distribuidos por la sociedad son los siguientes:

- Pistolas, carabinas y balines marca Gamo;
- Pistolas de importación;
- Productos de óptica;
- Vestimenta;
- Productos marca Daisy y Splat-R-Ball

I+D+i

BSA Guns también desarrolla actividades de I+D+i consistentes en:

- Desarrollo de nuevos procesos de fabricación y su puesta en servicio;
- Reingeniería de procesos para superar la aparición de problemas de fabricación;
- Coordinación de la ingeniería de instalaciones de fabricación y su adecuación a los edificios;
- Desarrollo de nuevos productos y su puesta a punto según mercados de destino; y
- Establecimiento de normas para el control de la calidad de los productos fabricados.

ACTIVIDAD DE CADA COMPAÑÍA

RECECHO SA de CV

Constituida en 2003, es una empresa distribuidora de los productos comprados a empresas del grupo en el mercado doméstico (México), con sede en Parque Arista, Miguel Hidalgo, 11230 Ciudad de México.

La actividad de la sociedad es principalmente la distribución de productos de marca Gamo y Daisy en el mercado local.

A través de su red de vendedores en plantilla, la sociedad comercializa los productos a un total de 260 clientes en 2024 (282 en 2023). Estos clientes se diferencian entre pequeños minoristas (tiendas físicas) y grandes superficies.

MARCAS Y PRINCIPALES PRODUCTOS

Tan solo pídele a alguien que nombre una compañía de armas de aire comprimido y es muy probable que el primer nombre que se le ocurra sea Daisy. Durante más de 125 años, los estadounidenses han realizado su primer disparo con una pistola Daisy BB que ninguna otra marca.
www.daisy.com

MARCAS Y PRINCIPALES PRODUCTOS

BSA Optics produce visores, binoculares, telescopios terrestres, láser, puntos rojos y accesorios para tiradores. BSA Optics se caracteriza por producir visores de calidad a un precio asequible.

www.bsaoptics.com

Cuando te unes a la familia BSA, estás invirtiendo en una empresa con un pedigrí sin igual y una reputación mundial por su calidad, servicio y diseño innovador. Estamos orgullosos de esa reputación y del patrimonio que nos avala. Si bien nuestra historia nos inspira, estamos orgullosos de nuestra gama actual de productos y aún más entusiasmados con nuestro futuro

www.bsaguns.com.uk

MARCAS Y PRINCIPALES PRODUCTOS

Un líder indiscutible en calidad de fabricación, los rifles de Winchester son pioneros en el sector. La leyenda americana. Descubre el por qué. Winchester es una marca registrada utilizada bajo licencia por Daisy Outdoor Products.

www.winchesterairrifles.com

MARCAS Y PRINCIPALES PRODUCTOS

EKA de Suecia se ha labrado una buena reputación entre, por ejemplo, los cazadores, porque estos cuchillos combinan un precio atractivo con los tres requisitos básicos que cada cuchillo EKA tiene que cumplir: el acero tiene que ser de alta calidad.

MARCAS Y PRINCIPALES PRODUCTOS

Desde sus inicios hace 40 años en el garage de su fundador, Hawke se ha convertido en el líder mundial el óptica deportiva. Con sede central en UK con presencia en más de 60 países y se expandió a USA en 2007, pero sin perder su esencia de negocio familiar.

www.hawkeoptics.com

MARCAS Y PRINCIPALES PRODUCTOS

La familia Engel, fundadora de Deerhunter en 1985, siempre ha sido una apasionada de la caza y el outdoor. Combinó esta pasión con su experiencia en la producción de ropa funcional para crear una de las mejores marcas de ropa para caza y outdoor del mundo. Su amplia variedad de productos es creada a partir de la pasión y las necesidades que el deporte requiere. Cuidando todos los detalles para hacer productos cómodos, útiles y de gran calidad.

Gamo es distribuidor en exclusiva de una marca que tiene presencia en más de 40 mercados de todo el mundo y, desde 2009, tienen autorización real como Proveedor ante la Corte Real Danesa.

www.deerhunter.eu

MARCAS Y PRINCIPALES PRODUCTOS

NORDIC CLAYS

Nordic Clays es una empresa danesa, quien ha inventado un nuevo y revolucionario sistema de lanzamiento de platos, biodegradables y ecológicos.

www.nordicclays.com

RIESGOS DERIVADOS DE SU ENTORNO Y TENDECIAS QUE PUEDEN AFECTAR A SU FUTURA EVOLUCIÓN

En este apartado se incluyen aquellos riesgos que, siendo exógenos a la actividad del Grupo, pueden condicionar de forma significativa sus objetivos estratégicos y resultados económicos, obligando a una monitorización estricta y prudente para anticipar, en lo posible, los impactos de esta tipología de riesgos.

El Grupo considera que los riesgos más significativos de este ámbito son los siguientes:

Evolución del ciclo económico, el Grupo lleva años desarrollando una estrategia que se apoya en tres pilares fundamentales:

1) La progresiva internacionalización y diversificación geográfica de la actividad para que las ventas no estén subordinadas a la coyuntura de un solo mercado

2) El desarrollo de nuevos productos, con un mayor contenido tecnológico, que permitan a sus clientes mejorar su experiencia en el tiro deportivo y así su satisfacción por el producto.

3) La apuesta por productos y servicios de alto valor añadido para sus clientes como forma de aumentar la recurrencia y predictibilidad de los flujos de negocio. El Grupo considera que estos tres pilares estratégicos son críticos para minorar la dependencia del ciclo económico en sus distintos mercados.

RIESGOS FINANCIEROS

La gestión de los riesgos financieros de la Sociedad está centralizada en la Dirección Financiera, la cual tiene establecidos los mecanismos necesarios para controlar la exposición a las variaciones en los tipos de interés, así como a los riesgos de crédito y liquidez. A continuación, se indican los principales riesgos financieros que impactan a la Sociedad:

Riesgo de crédito: Con carácter general la Sociedad mantiene su tesorería y activos líquidos equivalentes en entidades financieras de elevado nivel crediticio. Asimismo, tiene contratados seguros de cobro sobre la práctica totalidad del saldo de clientes. Adicionalmente, hay que indicar que, a excepción de un único cliente del grupo al que pertenece la Sociedad con el que se mantiene un volumen significativo de operaciones, no existe una concentración significativa del riesgo de crédito con terceros.

Riesgo de liquidez: Con el fin de asegurar la liquidez y poder atender todos los compromisos de pago que se derivan de su actividad, el grupo dispone de la tesorería que muestra su balance de situación, la financiación con su Socio Único, así como una línea de revolving de 25M de dólares que cualquier empresa del grupo puede disponer.

Riesgo de tipo de interés: Las variaciones de los tipos de interés modifican el valor razonable de aquellos activos y pasivos que devengan un tipo de interés fijo, así como los flujos futuros de los activos y pasivos referenciados a un tipo de interés variable. La posición acreedora con su Socio Único devenga un tipo de interés variable por lo que las variaciones de los tipos de interés inciden en las liquidaciones de intereses. En este sentido, el grupo no contrata instrumentos financieros derivados para cubrir tales fluctuaciones. No obstante, los impactos de dichas fluctuaciones no son significativos.

EVOLUCIÓN PREVISIBLE DEL GRUPO

Si bien el sector del Outdoor se caracteriza por ser bastante estable, durante el ejercicio 2024, hemos observado una disminución de ventas en la mayoría de mercados domésticos e internacionales. Este decremento de ventas es relacionado a una continuación en el sobre estocaje del ejercicio 2022, así como una disminución en la demanda debido a los panoramas macroeconómicos de tipos de interés altos. La necesidad de presentar unos inventarios controlados y generar caja para reducir la deuda y cargas financieras se ha mantenido durante este ejercicio 2024.

Con una reducción significativa de los inventarios en nuestros clientes y con un aumento moderado de la demanda, se prevé que las ventas del ejercicio 2025 se incrementen respecto al ejercicio 2024. Si incluimos, que el grupo ha tomado decisiones estratégicas para aumentar el volumen de fabricación de la planta de Sant Boi , esperamos que el ejercicio 2025 muestre incrementos de ventas y un aumento en la generación de caja para la sociedad dominante y el grupo.

Se espera además un incremento de ventas debido al traspaso de las ventas de la marca Crosman (Empresa comprada por el grupo, al que Gamo pertenece, en 2024) a la sociedad dominante.

Se espera un incremento de las ventas en el mercado de UK debido a una focalización en el territorio del norte del país, así como a una mejor colaboración y relación con nuestros clientes.

Respecto al mercado Mexicano, se espera recuperar la cifra de 60M de MXN para el 2025.

INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES RELATIVAS AL PERSONAL

La gestión de recursos humanos contribuye a que los trabajadores que integran la empresa participen en la consecución de los objetivos corporativos.

La incorporación de los empleados más adecuados a cada posición es clave para el desarrollo eficaz de la actividad para alcanzar los objetivos de la organización.

CÓDIGO DE CONDUCTA PROFESIONAL

En Gamo el respeto es uno de los pilares básicos de la convivencia y es fundamental para el trabajo en equipo. La diversidad siempre añade valor y debemos apreciarla.

La empresa valora y defiende la diversidad y cree en la igualdad de oportunidades para todos.

Cada empleado debe esforzarse por crear un ambiente de trabajo donde cada cual sea tratado con dignidad, respeto, honradez y sensibilidad.

Gamo dispone de un Código de Conducta que todo empleado deberá cumplir. El objetivo del cumplimiento de este Código es que todos los empleados:

1) Cumplan, durante su trabajo para la empresa (con independencia del lugar donde se realice el mismo), todas las normas y procedimientos.
2) Realicen siempre su trabajo con honestidad e integridad.
3) Traten a los otros siempre con dignidad, respeto y sensibilidad.
4) Informen con prontitud de incidentes, infracciones y problemas, incluso de sus sospechas respecto a éstos.
5) Exijan eso de sí mismos, de sus compañeros, de sus subordinados y de sus jefes

Gamo ha creado un Comité de Cumplimiento cuya misión es velar por el cumplimiento legal.

Para ello analizará todos casos detectados de incumplimiento o riesgo de incumplimiento, las denuncias e informes recibidos.

CÓDIGO DE CONDUCTA PROFESIONAL

Existe un canal ético que admite denuncias anónimas, este canal:

- Queda abierto, no sólo al personal de la empresa, sino también a aquellas personas externas que estén o hayan estado vinculadas o relacionadas con la misma en un contexto laboral o profesional.
- Admite denuncias anónimas.
- El acceso al Canal Ético se podrá realizar por tres vías:
    - La dirección de correo electrónico: gamo@linea-etica.es
    - El teléfono gratuito: 900 293 304, que permite denuncias orales que serán grabadas.
    - O el enlace publicado en la web corporativa identificado como Canal Ético, disponible en 6 idiomas, y que permite la realización de denuncias anónimas.
- Reúne las garantías de confidencialidad, respeto a la independencia, la protección de datos, secreto de las comunicaciones y las prácticas correctas de seguimiento, investigación y protección de la persona informante.
- Seguirá siendo gestionado por Lant Abogados con el fin de garantizar totalmente la confidencialidad y prevenir conflictos de intereses.

Las infracciones del Código de Conducta están sujetas a acción disciplinaria. En este sentido el contenido del Código de Conducta se entenderá como órdenes o instrucciones de la empresa de conformidad a lo previsto en el artículo 20 del Estatuto de los Trabajadores.

El régimen disciplinario se aplicará de acuerdo con lo establecido legalmente en el Estatuto de los Trabajadores, el Convenio Colectivo de aplicación y, en su caso, su contrato.

SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

La política del Grupo Gamo, es gestionar sus centros de trabajo de manera que se proteja prioritariamente la salud y seguridad de sus empleados. La participación de cada miembro de la Compañía en la detección y prevención de posibles riesgos es primordial para evitar cualquier accidente en el lugar trabajo. Es por ello por lo que cada empleado debe ser consciente de su responsabilidad para garantizar su seguridad y las de sus compañeros.

Todos los empleados de Gamo deben, sin excepción, conocer y seguir las normativas en materia de seguridad y prevención de riesgos laborales que afecten a su trabajo.

En caso de incendio o algún problema de seguridad, actúa según las indicaciones del Plan de Emergencia de la Compañía. Si detectas alguna condición insegura coméntalo con tu encargado o responsable.

En caso de Simulacro o evacuación de centro de trabajo, siempre actuar según el protocolo indicado en el Plan de Emergencia.

Sepra Serveis de Prevenció, empresa especializada en riesgos laborales colabora con Gamo Outdoor como servicio de prevención de riesgos laborales ajeno a la compañía. Algunas de sus funciones son las siguientes:

Diseño, implementación e implantación de un plan de prevención de riesgos laborales que permita la integración de la prevención en la empresa.

La evaluación de los factores de riesgo que puedan afectar a la seguridad y salud de los trabajadores en los términos previstos en el artículo 16 de la ley 31/95.

La planificación de la actividad preventiva y la determinación de las prioridades en la adopción de medidas preventivas y de vigilancia de su eficacia.

La información y formación de los trabajadores, en los términos previstos en los artículos 18 y 19 de la ley 31/95.

La vigilancia de la salud de los trabajadores en relación a los riesgos derivados del trabajo.

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y MEDIDAS DESTINADAS A LA CONCILIACIÓN

En el ámbito de conciliación familiar, la compañía aplica lo estipulado en el Convenio colectivo, donde se permite una reducción y/o distribución de la jornada laboral para el cuidado de hijos menores de 12 años.

El grupo ha implementado un protocolo de desconexión digital para garantizar el derecho de todos sus trabajadores a la efectiva conciliación de la vida personal/familiar y laboral.

La sociedad dominante del grupo organiza sus turnos de trabajo de la siguiente manera:

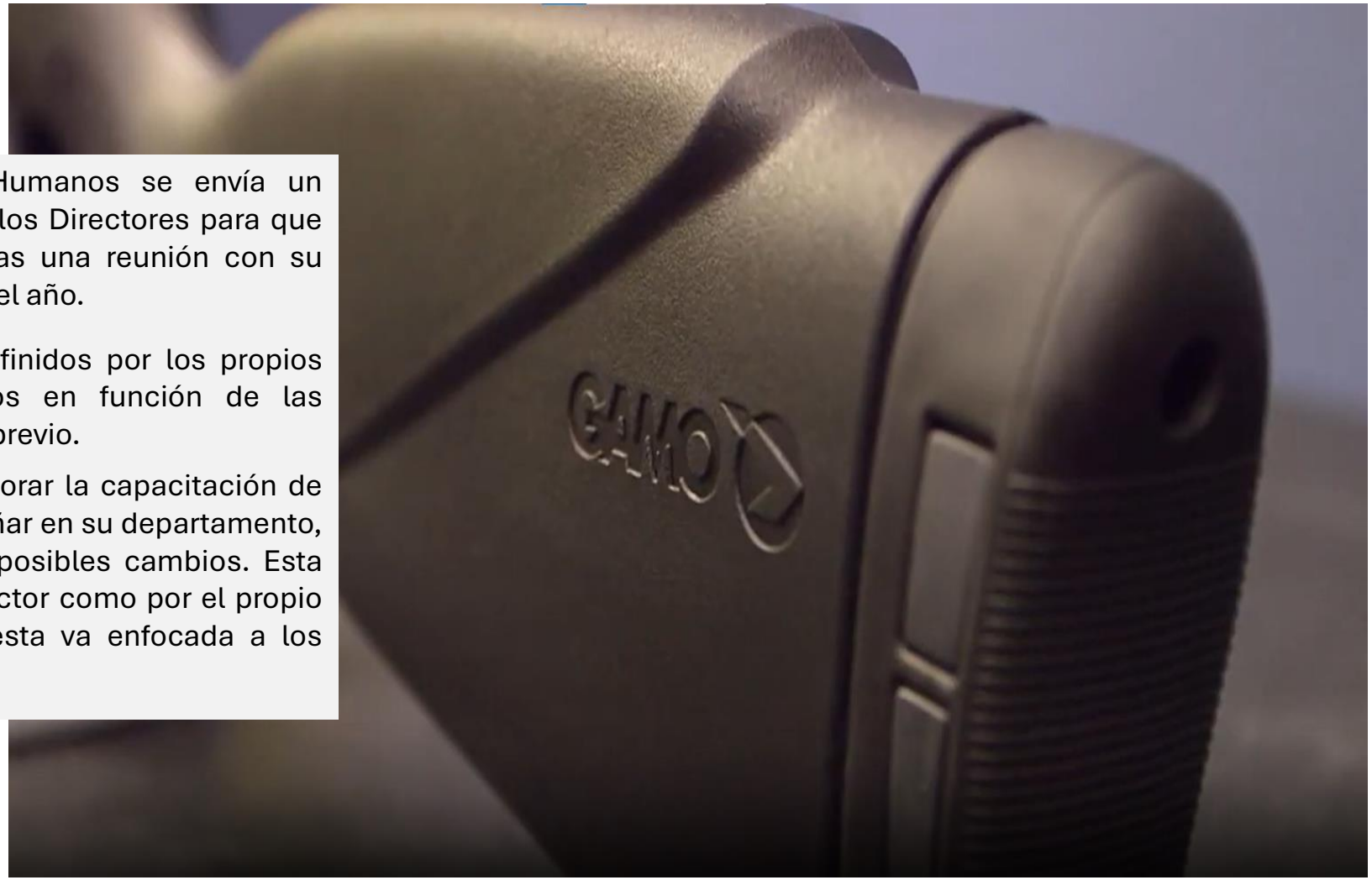
- Los trabajadores/as del área de Producción, en el contrato de trabajo que firman trabajador/a y empresa, se especifica que su horario de trabajo es de 8 horas/día, indicando que en función de los volúmenes de producción su horario es susceptible de ir ligado a 1 turno fijo de horas, a turnos rotativos de 8 horas de mañana y tarde con cambio quincenal (de 06:00 a 14:00 y de 14:00 a 22:00) o a turnos rotativos de 8 horas de mañana, tarde y noche (de 06:00 a 14:00, de 14:00 a 22:00 y de 22:00 a 06:00).
- El período de 1 turno suele tener una duración de 2 meses y está cubierto por trabajadores/as con Contrato Fijo Ordinario.
- El período de 2 turnos suele tener una duración entre 6 y 10 meses; y está cubierto por trabajadores/as con Contrato Fijo Ordinario (50% del personal) y trabajadores/as con Contrato Fijo Discontinuo (50% del personal).
- El período 3 turnos, en función de las expectativas de ventas del año puede tener una duración entre 0 y 4 meses; y está cubierto por trabajadores/as con Contrato Fijo Ordinario (33% del personal) y trabajadores/as con Contrato Fijo Discontinuo (33% del personal) y con trabajadores/as proporcionados por empresas de trabajo temporal a través de contratos de puesta a disposición (33% del personal).

POLÍTICAS DE FORMACIÓN

Desde el departamento de Recursos Humanos se envía un diagnóstico de necesidad de formación a los Directores para que estos bajo su criterio de evaluación y tras una reunión con su equipo solicite la formación oportuna para el año.

Las necesidades de capacitación son definidos por los propios managers junto con Recursos Humanos en función de las necesidades detectadas en el diagnóstico previo.

La formación interna está enfocada a mejorar la capacitación de los empleados/as para la tarea a desempeñar en su departamento, teniendo en cuenta futuras necesidad o posibles cambios. Esta formación puede ser solicitada por el Director como por el propio empleado, siendo siempre aceptada si esta va enfocada a los objetivos y necesidades del departamento.



MEDIDAS ADOPTADAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

El grupo, considera que la consecución de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres es un factor primordial para lograr una Sociedad más desarrollada y justa.

Es por ello por lo que se realiza un Plan de Igualdad en septiembre de 2020 con el objetivo de desarrollar políticas que establezcan la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, como un principio estratégico de su Política de Recursos Humanos.

Es intención de que esta política se de en todos y cada uno de los ámbitos de actividad de la empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación.

MEDIDAS ADOPTADAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO, PROTOCOLOS CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

El grupo, manifiesta su compromiso por alcanzar espacios de trabajo seguros, unas relaciones laborales basadas en la libertad y el respeto entre las personas y por consiguiente libres de situaciones de acoso sexual y por razón de sexo. Asimismo, manifiesta el compromiso de tolerancia cero ante el acoso y una desaprobación clara y rotunda de conductas y actitudes ofensivas, discriminatorias y/o abusivas. Es por ello por lo que se ha elaborado un Protocolo para la prevención y el abordaje del acoso sexual y por razón de sexo.

Este Protocolo prevé las dos dimensiones estratégicas fundamentales para conseguirlo: la prevención y la actuación frente a situaciones de acoso.

Los objetivos del presente Protocolo son:

1. Informar, formar y sensibilizar a todo el personal en materia de acoso sexual y por razón de sexo.
2. Disponer del procedimiento de intervención y de acompañamiento con el fin de atender y resolver estas situaciones con la máxima celeridad y dentro de los plazos que establece el Protocolo.
3. Velar por un entorno laboral donde las mujeres y los hombres respeten mutuamente su integridad y dignidad.
4. Establecer las medidas preventivas necesarias con el fin de evitar que se produzcan situaciones de acoso.
5. Garantizar los derechos de trato justo y la confidencialidad de las personas afectadas.

ACCIDENTES DE TRABAJO, FRECUENCIA Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

Existen un total de 1 y 2 enfermedades profesionales durante el ejercicio 2024 y 2023, respectivamente. Dichos datos se encuentran incluidos en la tabla anterior.

El detalle de accidentes laborales ocurridos durante los ejercicios 2024 y 2023, distribuido por sexos son los siguientes:

ACCIDENTES DE TRABAJO, FRECUENCIA Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	2023			2024		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Número de accidentes de trabajo con baja en el puesto de trabajo	17	16	1	13	8	5
Número de accidentes de trabajo sin baja en el puesto de trabajo	6	5	1	4	2	2
Casi Accidente / Incidente				3	3	0
Número de accidentes de trabajo con baja en itinere	3	3	0	1	1	0
Número de accidentes de trabajo sin baja in itinere	1	1	0	0	0	0
Jornadas perdidas (solo días laborales)	258			132		
Total horas trabajadas	336.432			346.500		
Índice de frecuencia	50,5302706			37,51803752		
Índice de gravedad	0,766871166			0,380952381		

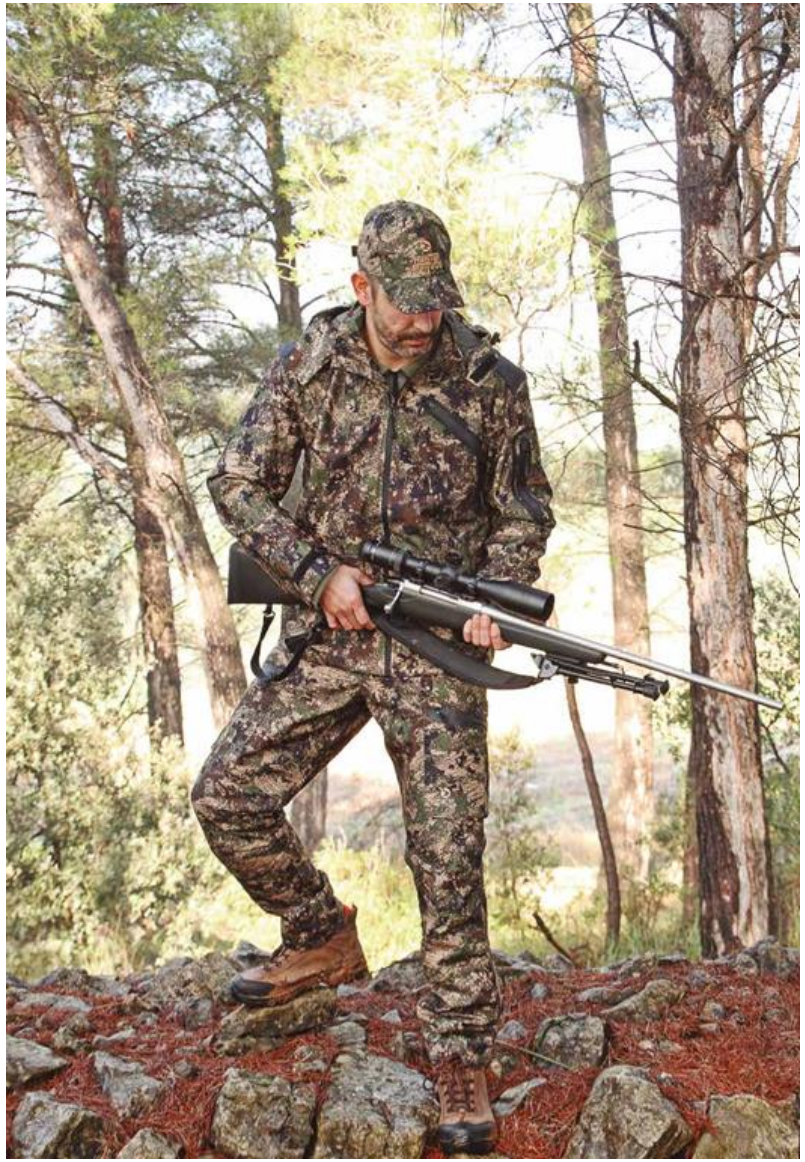
DIÁLOGO SOCIAL ENTRE LA DIRECCIÓN Y LOS EMPLEADOS

El grupo realiza de forma mensual una reunión con el Comité de empresa, el cual es el encargado de mantener las relaciones entre dirección y empleados. Durante estas reuniones, tanto Dirección como Comité aportan sus ideas, dudas y posibles mejoras.

El grupo dispone de una intranet accesible para todos los trabajadores para optimizar la comunicación con todos sus empleados.

El 83,83% de los trabajadores del grupo están cubiertos por el convenio colectivo, estos son todos los empleados de Gamo Outdoor están sujetos al Convenio colectivo del metal de la provincia de Barcelona. Los empleados de BSA Guns UK y Rececho SA de Cv, no están cubiertos por un convenio colectivo.

RESPETO Y DISCRIMINACIÓN



El grupo, y cada sociedad que la conforma, prohíbe cualquier discriminación motivada por el color de la piel, la raza, la religión, el género, la orientación sexual, la nacionalidad, la ascendencia, la edad, la discapacidad, la salud, el embarazo o cualquier otro factor prohibido por cualquier ley vigente.

Esta prohibición es aplicable tanto en la contratación de nuevos empleados como en la promoción de personal interno.

Está expresamente prohibido condicionar la contratación o promoción de un empleado a factores ajenos a sus méritos profesionales o en su capacidad y competencia para el puesto a desempeñar.

Asimismo, se fomentará una política tendente a crear un ambiente de trabajo donde cada uno sea tratado con dignidad, respeto, honradez y sensibilidad, prohibiendo infligir a cualquier persona de la organización cualquier tipo de trato degradante o menoscabar su integridad moral.

Esta política será aplicable tanto en las instalaciones del grupo como, en su caso, en cualquiera los grupos de interés.

OTRA INFORMACIÓN DE PERSONAL

En el anexo se detalla la información más importante relativa al personal. La información se muestra en tres bloques separando las tres sociedades del grupo. Dicha segregación se realiza al ser los salarios no comparables debido a la situación de cada sociedad. La información se presenta en moneda local, siendo la información de Gamo en Euros, la información de BSA Guns en Pounds y la información de Rececho SA de CV en Pesos Mexicanos.

Durante los ejercicios 2024 y 2023, no se ha realizado formación alguna al personal de la sociedad Rececho SA de CV. Con respecto al absentismo, actualmente no se dispone de los sistemas de recopilación de información para las horas de absentismo y se está trabajando para reportarlo para los siguientes ejercicios.

Los datos de absentismo de Gamo Outdoor, se han calculado como tiempo de no presencia excluyendo solo los periodos de vacaciones.

El grupo posee un total de 2 empleados con discapacidad. Aunque no existen en la actualidad medidas para facilitar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad, el grupo está trabajando es proyectos que permitan realizar estas mejoras en un corto periodo de tiempo.

Los miembros del consejo de administración de la sociedad dominante no reciben ninguna remuneración, retribución flexible, dieta, indemnización o pago a sistemas de previsión de ahorro de cualquier tipo. La remuneración a la Alta Dirección esta detallada en los cuadros anteriores.

DERECHOS HUMANOS

La compañía considera que dada la actividad y geografía en la que opera, no existe riesgo alto de vulneración en derechos humanos. El principal riesgo en este ámbito se puede producir en los derechos laborales de los empleados, especialmente en lo relativo a la discriminación. En este sentido, la compañía dispone de dos políticas y procedimientos aprobadas para prevenir, mitigar y gestionar posibles riesgos.

La sociedad tiene un código de conducta para los empleados, así como un protocolo de acoso, con el que el grupo manifiesta su compromiso por alcanzar espacios de trabajo seguros, unas relaciones laborales basadas en la libertad y el respeto entre las personas y por consiguiente libres de situaciones de acoso psicológico, sexual y de razón de sexo.

La Sociedad ha formalizado un canal de información, consultas y denuncias que ofrezca garantías de confidencialidad: linea.etica-gamo@lant-abogados.com

Adicionalmente, el grupo ha establecido un sistema de evaluación del desempeño periódico y 360º. Este sistema permite justificar y documentar el por qué la empresa considera más apta a una persona que a otra para determinados puestos.

El grupo posee un documento de compliance en la que se explican todos los riesgos relacionados con derechos de los trabajadores, la cualificación de estos y todas las medidas realizadas para el cumplimiento de los mismos.

DERECHOS HUMANOS

El grupo respecta el derecho de los trabajadores a unirse y crear asociaciones o sindicatos, según las leyes locales, para llevar a cabo negociaciones colectivas. Los empleados deben ser libres de elegir a sus representantes.

Dada la actividad a la que se dedica la empresa y donde se encuentran localizadas las plantas productivas del grupo, él mismo considera que no existe riesgo de trabajo forzoso u obligatorio o riesgo de trabajo infantil.

Adicionalmente, en el código ético de proveedores los mismos se comprometen a independientemente de donde se realice su actividad a no tolerar el trabajo infantil y a respetar y apoyar el cumplimiento de los derechos humanos internacionales y los Convenios Fundamentales de la OIT.

El grupo no ha recibido denuncias al respecto durante el ejercicio 2024 o anteriores.

ANTICORRUPCIÓN

El órgano de administración de la sociedad dominante del grupo ha formado un comité de cumplimiento de compliance formado por 4 personas encargadas de entre otras cuestiones, las siguientes:

- Impulsar y supervisar la implementación del sistema de gestión,
- Asegurarse la formación continua a los miembros de la organización
- Analizar el desempeño para identificar la necesidad de acciones correctivas
- Identificar y gestionar los riesgos.
- Asegurar que se proporcione a los empleados acceso a los recursos de compliance.

Algunos de los riesgos identificados son relativos a la corrupción en los negocios, el cohecho o el tráfico de influencias. El comité de cumplimiento ha determinado medidas preventivas a dichos riesgos tales como realizar mejoras en el código de conducta, realizar formación adicional sobre dicho código de conducta, la creación de la línea ética para preguntas o informar cuando tengan conocimiento, o sospecha fundada, de cualquier acto ilegal o de cualquier infracción al Código de Conducta cometida en la empresa, así como auditorias de gastos para mitigar dichos riesgos.

El grupo no ha realizado aportaciones a fundaciones y/o entidades sin ánimo de lucro durante el ejercicio.

GESTIÓN AMBIENTAL

Las operaciones globales del Grupo se rigen por leyes relativas a la protección del medio ambiente. El Grupo considera que cumple sustancialmente tales leyes y que mantiene procedimientos diseñados para fomentar y garantizar su cumplimiento.

El Grupo ha adoptado las medidas oportunas en relación con la protección y mejora del medio ambiente y la minimización, en su caso, del impacto medioambiental, cumpliendo con la normativa vigente al respecto.

Al cierre del ejercicio 2024 y 2023 el Grupo dispone, dentro de su inmovilizado material, del siguiente elemento destinado a la minimización del impacto medioambiental y a la protección y mejora del medioambiente:

2024 EUROS			
DESCRIPCIÓN	VALOR BRUTO	AMORTIZACION ACUMULADA	VALOR NETO
Tratamiento aguas con plomo	108.193	-28.130	80.063

2023 EUROS			
DESCRIPCIÓN	VALOR BRUTO	AMORTIZACION ACUMULADA	VALOR NETO
Tratamiento aguas con plomo	108.193	-15.147	93.046

GESTIÓN AMBIENTAL

La actividad desarrollada por Gamo puede considerarse de bajo impacto ambiental al no presentar riesgos significativos.

Los principales impactos ambientales derivados de los riesgos identificados son:

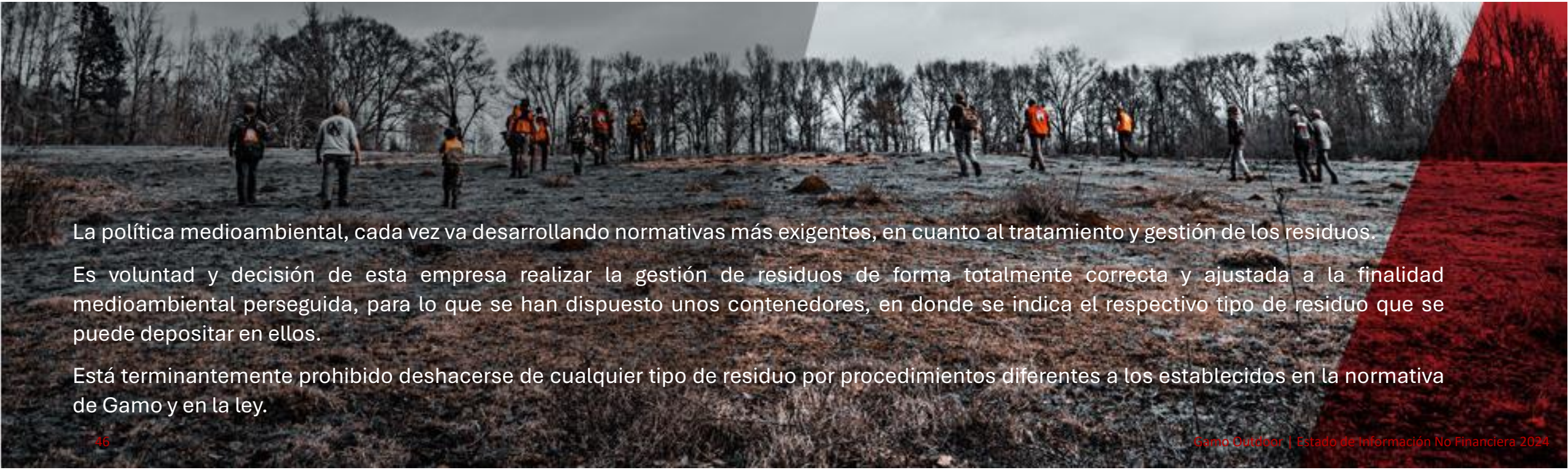
RIESGO IDENTIFICADO	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO
Incumplir con la legislación u otros acuerdos establecidos	Incumplimiento de la normativa vigente o de los acuerdos/contratos adoptados con las partes interesadas
Exceso de consumo energético	Gestión deficiente del consumo energético
Exceso de consumo de agua	Gestión deficiente del consumo de agua
Contribución al cambio climático	Emisión de gases de efecto invernadero
Contaminación ambiental (agua)	Emisión de contaminantes en las masas de agua con impacto directo en las personas, en la flora o en la fauna
Incorrecta gestión de recursos y residuos	Gestión deficiente de inventarios y preparación de comida que resulta en desperdicio de alimentos; fallo en clasificar y reciclar residuos lo que conduce a una mala gestión de los mismos; insuficiente capacitación del personal en la gestión de los recursos y los residuos.
Contaminación ambiental (suelos)	Emisión de contaminantes al terreno. Relevante exclusivamente en las estaciones de servicio.

COMPROMISO AMBIENTAL

El grupo está comprometido con el medio ambiente, siendo las siguientes algunas medidas destacadas llevadas a cabo:

- Contratación de energía 100% verde en Gamo Outdoor durante los ejercicios 2024 y 2023.
- Contratación del 43% de energía verde en BSA Guns UK (41% durante el ejercicio 2023).
- Utilización de plástico reciclado en componentes de nuestros productos.
- Substitución de maquinaria antigua por nueva más eficiente energéticamente.

Al cierre del ejercicio el grupo no dispone de ningún certificado de eficiencia energética.



La política medioambiental, cada vez va desarrollando normativas más exigentes, en cuanto al tratamiento y gestión de los residuos.

Es voluntad y decisión de esta empresa realizar la gestión de residuos de forma totalmente correcta y ajustada a la finalidad medioambiental perseguida, para lo que se han dispuesto unos contenedores, en donde se indica el respectivo tipo de residuo que se puede depositar en ellos.

Está terminantemente prohibido deshacerse de cualquier tipo de residuo por procedimientos diferentes a los establecidos en la normativa de Gamo y en la ley.

CONSUMO ENERGÉTICO

El grupo planifica sus turnos de trabajo de la manera más eficiente para intentar que el consumo energético sea responsable e intentando buscar la eficiencia energética en los procesos productivos.

El consumo energético durante el 2024 y 2023 en sus diferentes empresas ha sido el siguiente (información en Kwh):

CONSUMO ENERGÉTICO 2024 (Kwh)	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Gamo Outdoor	152.027	164.740	153.425	165.388	188.768	2.218	403.821	160.665	183.242	156.945	169.538	135.001	1.883.751
BSA Guns UK	23.648	24.077	21.890	20.199	16.923	16.647	16.350	12.055	16.058	20.718	21.072	16.220	225.857
Rececho SA de CV	1.158		960		859		975		1.037		919		5.908
TOTAL	**176.833**	**188.817**	**176.275**	**185.587**	**206.550**	**18.865**	**421.146**	**172.720**	**200.337**	**177.663**	**191.528**	**151.221**	**2.115.515**

CONSUMO ENERGÉTICO 2023 (Kwh)	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Gamo Outdoor	171.451	181.455	158.256	117.808	157.871	196.159	199.529	166.335	189.752	178.974	66.886	99.534	1.884.010
BSA Guns UK	22.327	19.939	21.450	15.059	15.907	16.173	14.898	12.947	14.980	19.372	19.021	15.362	207.435
Rececho SA de CV	2.301		2.517		2.577		2.305		2.148		2.196		14.044
TOTAL	**196.079**	**201.394**	**182.223**	**132.867**	**176.355**	**212.332**	**216.732**	**179.282**	**206.880**	**198.346**	**88.103**	**114.896**	**2.105.487**

CONSUMO DE AGUA

El consumo de agua durante el 2024 y 2023 en sus diferentes empresas ha sido el siguiente (información en M3):

CONSUMO AGUA 2024 (M3)	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Gamo Outdoor	35	228	47	258	61	236	101	254	35	272	41	330	1.898
BSA Guns UK	148	163	200	155	160	155	160	160	160	155	155	129	1.900
Rececho SA de CV	50		36		14		20		20		22		160
TOTAL	**233**	**391**	**283**	**413**	**235**	**391**	**281**	**414**	**215**	**427**	**218**	**459**	**3.958**

CONSUMO AGUA 2023 (M3)	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Gamo Outdoor	33	244	47	258	61	236	101	254	35	272	41	330	1.912
BSA Guns UK	267	241	208	126	134	151	184	184	172	148	148	148	2.111
Rececho SA de CV			14		19		38		13		11		95
TOTAL	**300**	**485**	**269**	**384**	**214**	**387**	**323**	**438**	**220**	**420**	**200**	**478**	**4.118**

CONSUMO DE GAS

El consumo de gas durante el 2024 y 2023 en sus diferentes empresas ha sido el siguiente (información en kWh):

CONSUMO GAS 2024 (kWh)	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
BSA Guns UK	64.312	38.442	34.321	18.830	1.719	32	0	32	3.024	20.978	35.366	43.110	260.166
TOTAL	**64.312**	**38.442**	**34.321**	**18.830**	**1.719**	**32**	**0**	**32**	**3.024**	**20.978**	**35.366**	**43.110**	**260.166**

CONSUMO GAS 2023 (kWh)	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
BSA Guns UK	67.168	48.307	51.826	37.552	4.858	2.240	1.685	2.876	2.198	11.181	37.154	56.831	323.876
TOTAL	**67.168**	**48.307**	**51.826**	**37.552**	**4.858**	**2.240**	**1.685**	**2.876**	**2.198**	**11.181**	**37.154**	**56.831**	**323.876**

CONSUMO DE GASOIL

El consumo de gasoil durante el 2024 y 2023 en sus diferentes empresas ha sido el siguiente (información en litros):

CONSUMO GASOIL 2024	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Gamo Outdoor	2.510	2.291	1.554	1.203	0	0	0	0	0	0	0	3.719	11.277
TOTAL	**2.510**	**2.291**	**1.554**	**1.203**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3.719**	**11.277**

CONSUMO GASOIL 2023	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Gamo Outdoor	4.422	3.000	3.084	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10.506
TOTAL	**4.422**	**3.000**	**3.084**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**10.506**

AGUAS RESIDUALES

Gamo Outdoor realizó inversiones cercanas a los 108.000€, en la construcción y puesta en marcha de una planta de tratamiento de aguas de sus procesos productivos (básicamente el lavado de balines y las aguas de pavón).

Mediante dicho sistema las aguas residuales después del proceso físico químico se pueden desechar al cumplir con los parámetros adecuados según la normativa aplicable.

La empresa ha realizado analíticas voluntarias durante el proceso de puesta en marcha de la planta fisicoquímica de tratamiento de aguas con la empresa RABASSA-AMBIENT, S.L. hasta conseguir los parámetros establecidos por la ley.

Hasta el momento de puesta en marcha de dicha planta, la sociedad ha contratado el servicio de un gestor para extraer y tratar las aguas de forma adecuada fuera de las instalaciones de la sociedad.

Desde la puesta en marcha y siguiendo la normativa vigente, la sociedad realiza al menos 1 vez al mes una analítica de las aguas tratadas, enviando los resultados a la Agencia Catalana del Aigua.

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS

Los departamentos de procesos y mejora continua, compras y I+D, trabajan conjuntamente para la mejora y optimización de las materias primas utilizadas durante el proceso productivo, así como para la búsqueda de nuevos materiales más eficientes o menos contaminantes que puedan ser usados en nuestros productos. Adicionalmente, el grupo está realizando mejoras en sus procesos productivos para reducir sus niveles de scraps y reducir el impacto de las actividades realizadas por la sociedad en el medio ambiente.

El consumo de materias primas durante el ejercicio 2024 y 2023 es el siguiente:

2024 MATERIA PRIMA	KG
Plomo	877.421
Estaño	2.889
Madera	109.466

2023 MATERIA PRIMA	KG
Plomo	776.600
Estaño	3.836
Madera	91.256

GESTIÓN DE RESIDUOS

El grupo, a través de un equipo interno del departamento de procesos y con el apoyo de un asesor externo experto en medioambiente, realiza la gestión de residuos de fabricación mediante acuerdos con gestores de residuos.

Durante los diferentes procesos de fabricación y logística, el grupo realiza recogida selectiva de materiales para que estos sean tratados de la forma más adecuada para minimizar su impacto medioambiental.

En el anexo, se encuentra el detalle de los principales residuos generados y puestos a disposición de los gestores de residuos durante los ejercicios 2024 y 2023.

La sociedad Dominante se encuentra dada de alta en Ecoembes y Ecotic, realiza de forma anual y trimestral sus declaraciones para que todos los embalajes, pilas y equipos eléctricos y electrónicos puestos en el mercado doméstico, sean correctamente reciclados. La contribución de los ejercicios 2024 y 2023 relativa a Ecoembes y Ecotic fue de 7.880,57 y 8,120,27€, respectivamente.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y SEGURO AMBIENTAL

El grupo cree que cumple con todas las normas medioambientales existentes y posee implementados controles para asegurar que se cumplan dichas normas.

La sociedad posee incluida en su póliza de seguro de responsabilidad civil una garantía relacionada con la posible contaminación accidental.

HUELLA DE CARBONO Y MEDIDAS PARA PRESERVAR O RESTAURAR LA BIODIVERSIDAD

La huella de carbono del grupo para el ejercicio 2024 y 2023 es la siguiente:

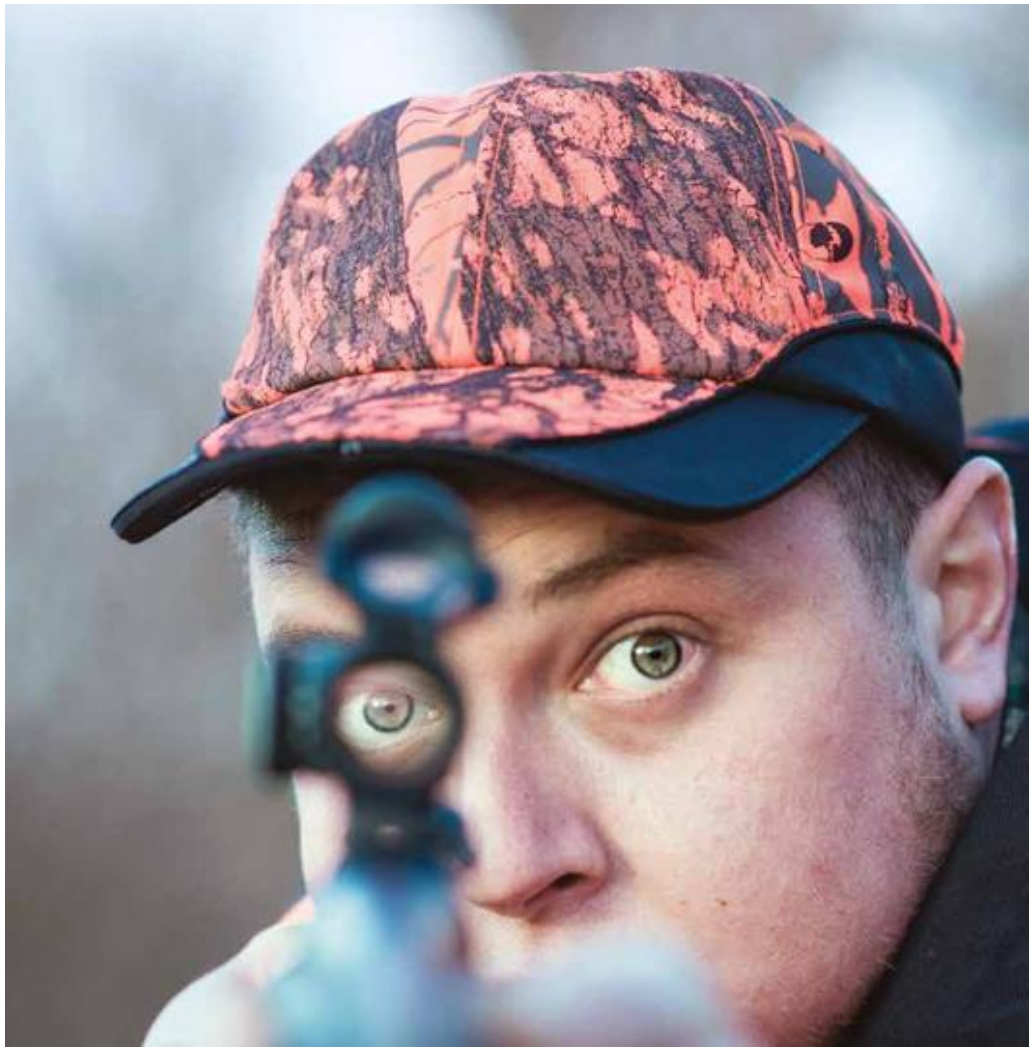
TIPO DE ENERGIA	2023				2024			
	CANTIDAD CONSUMIDA	UNIDAD DE MEDIDA	FACTOR DE CONVERSIÓN	EMISIONES (KgCO2e)	CANTIDAD CONSUMIDA	UNIDAD DE MEDIDA	FACTOR DE CONVERSIÓN	EMISIONES (KgCO2e)
Scope 1				**92.397**				**78.709**
Gas natural	325.676	kWh	0,2027	66.005	260.166	kWh	0,1829	47.584
Diesel	10.506	L	2,5121	26.392	11.277	L	2,76	31.125
Scope 2				**333.146**				393.412
Electricidad	**2.339.310**	**kWh**			**2.132.542**	**kWh**		
España	1.884.010	kWh	0,1533	288.819	1.900.777	kWh	0,1811	344.250
UK	207.434	kWh	0,19338	40.114	225.857	kWh	0,20705	46.764
México	14.044	kWh	0,3	4.213	5.908	kWh	0,40597	2.398
TOTAL				**425.542**				**472.121**

El grupo está estudiando la instalación de placas solares en las instalaciones de la sociedad dominante para reducir su dependencia energética y contribuir a la reducción de emisiones de efecto invernadero.

MEDIDAS PARA PRESERVAR O RESTAURAR LA BIODIVERSIDAD

Las operaciones de Gamo Outdoor no se realizan en sitios de proximidad a áreas protegidas o adyacentes a zonas de alta biodiversidad o con existencia de especias protegidas. Estas condiciones hacen que la necesidad de preservación o restauración de hábitats sea inmaterial para las operaciones del Grupo.

COMPROMISO DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE



IMPACTO DE LA ACTIVIDAD DEL GRUPO EN LAS POBLACIONES LOCALES Y EN EL TERRITORIO

El impacto de la actividad del grupo Gamo en la sociedad es significativo tanto a nivel de empleo como a nivel de desarrollo local. A parte de los empleados propios del grupo, la creación de empleo indirecto en nuestros proveedores tiene una especial incidencia en las áreas en las cuales el grupo desarrolla su actividad.

RELACIONES CON LA SOCIEDAD Y GRUPOS DE INTERÉS

El grupo posee e impulsa los canales de comunicación con los distintos grupos de interés. Dichos canales son la página web y sus redes sociales para los usuarios finales de los productos que el grupo fabrica y distribuye. La asistencia a ferias y las visitas a los distribuidores son los ejemplos de canales de comunicación a mayor nivel. Por último, la comunicación con los departamentos de Customer Service completan la relación con nuestros grupos de interés.

RELACIÓN CON PROVEEDORES

El grupo intenta dentro de las posibilidades la utilización de proveedores locales con el objetivo de reducir el efecto medioambiental del transporte de mercancías, adicionalmente se intenta conseguir una relación más fluida con nuestros proveedores estratégicos, considerando en muchos casos como “partners” de nuestro modelo de negocio.

Dado el gran número de productos que posee el grupo, la relación del departamento logístico y de planificación, con nuestros proveedores es casi diario. Creando una relación muy estrecha entre compañías.

El éxito de grupo Gamo y su incremento en las ventas durante estos últimos años es un éxito conjunto con nuestros proveedores, los cuales se han adaptado y crecido según las necesidades que el grupo Gamo ha tenido para poder dar el mejor servicio, por lo tanto, nuestro éxito es también el éxito de todos nuestros proveedores.

Los departamentos de compras y calidad realizan auditorias aleatorias a nuestros proveedores con el objetivo de reducir los problemas de calidad e identificar problemas en las instalaciones de nuestros proveedores.

RELACIÓN CON PROVEEDORES: ASPECTOS SOCIALES, MEDIOAMBIENTALES, SUPERVISIÓN, AUDITORÍA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

El modelo de gestión de nuestros proveedores se centra en tres pilares principales, los cuales son los siguientes:

SELECCIÓN DE NUEVOS PROVEEDORES

Los procesos de selección de proveedores se adecuan a los principios de publicidad, igualdad y transparencia, promoviendo para ellos principios similares a los que inspiran a GAMO OUTDOOR S.L.U, como empresa responsable.

Cabe mencionar el riesgo de Responsabilidad por producto. GAMO OUTDOOR, S.L.U, cuenta con un procedimiento público y transparente de homologación de proveedores para asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad.

CONDICIONES GENERALES DE CONTRATACIÓN

Deben ser aceptadas por el proveedor e incluyen la contratación laboral y el cumplimiento de la normativa fiscal y laboral (lo que deben acreditar), el respeto por el medioambiente, la contribución al desarrollo sostenible y la innovación en productos y procesos

HOMOLOGACIÓN

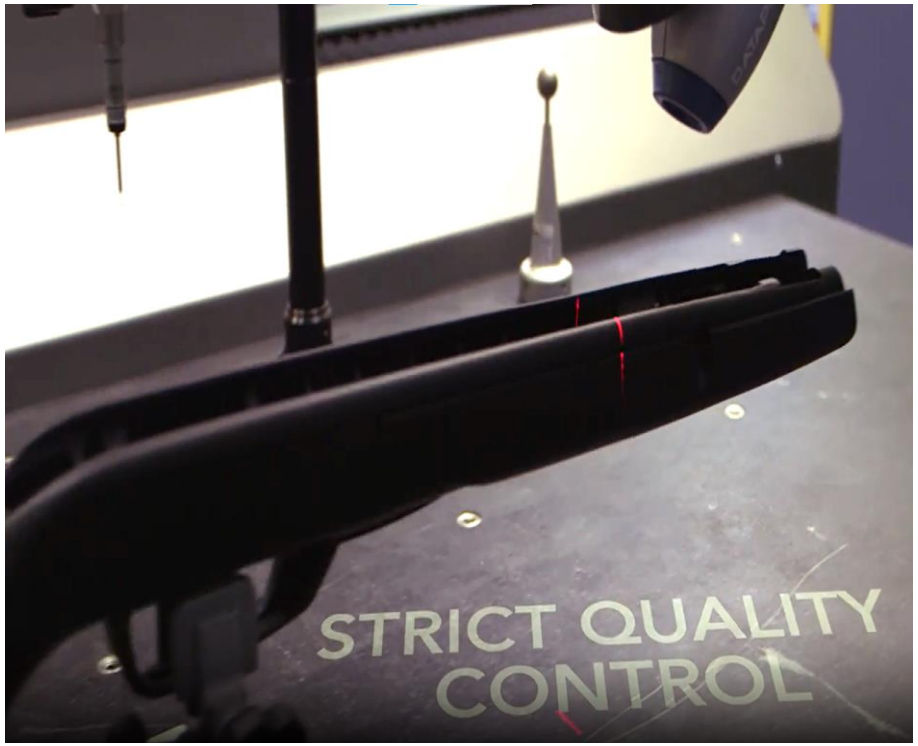
Los proveedores deben cumplir con los requisitos definidos en materias como medioambiente, seguridad y salud y prácticas laborales, y su actividad debe ser compatible con las declaraciones internacionales de Derechos Humanos.

AUDITORIA

Durante el 2024 y 2023, la sociedad dominante ha realizado un total de 7 y 12 auditorías de calidad en nuestros proveedores, respectivamente, para garantizar un producto de calidad para nuestros clientes.

Por su parte, la sociedad BSA Guns ha realizado auditoría de 98 componentes necesarios para la producción durante el ejercicio 2024, y 92 componentes en el 2023.

MEDIDAS PARA LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LOS CONSUMIDORES, SISTEMAS DE RECLAMACIÓN, RECLAMACIONES RECIBIDAS Y RESOLUCIÓN DE LAS MISMAS



Todas las carabinas fabricadas por el grupo Gamo se han probado al menos una vez en la planta de fabricación para asegurar su correcto funcionamiento. El departamento de calidad realiza una selección aleatoria de productos fabricados y realiza una prueba de 5.000 disparos para verificar la durabilidad de nuestros productos. Si se identifica un problema de calidad en una producción, esta producción es puesta en cuarentena, hasta que se ha analizado y solucionado el defecto.

El grupo posee departamentos de customer service en todos sus centros (Barcelona, Birmingham y México) para dar soporte a cualquier reclamación que pudiera existir de un cliente. En caso de incidente, el departamento legal asume el control del proceso para buscar la mejor solución para nuestros clientes.

Las quejas recibidas durante el ejercicio 2023 y 2024 por nuestros clientes por problemas de calidad han sido solucionadas mediante el envío de componentes o productos para sustituir los productos con deficiencias de calidad. El número total de quejas por defectos de calidad del 2024 y 2023 asciende a 99 y 685, respectivamente.

INFORMACIÓN FISCAL

Los beneficios obtenidos por país, así como el pago de impuestos en concepto de impuestos de beneficios pagados por las empresas del grupo durante los ejercicios 2024 y 2023, son los siguientes (información en Euros):

SOCIEDAD 2024	RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS
Gamo Outdoor, S.L.U.	2.783.026	382.790
BSA Guns UK	85.847	(31.722)
Rececho SA de CV	680.802	(252.194)
Ajustes de consolidación	(93.597)	(11.903)
Total	**3.456.078**	**86.971**

SOCIEDAD 2023	RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS
Gamo Outdoor, S.L.U.	2.774.103	126.931
BSA Guns UK	544.451	(130.598)
Rececho SA de CV	871.051	(360.736)
Ajustes de consolidación	(1.120.400)	27.507
Total	**3.069.206**	**(336.897)**

Durante el ejercicio 2024, el grupo Gamo ha recibido subvenciones o ayudas de entidades públicas o estatales por importe de 35.940,07 €. Estas subvenciones o ayudas son básicamente reducciones en cotizaciones a la seguridad social al ser la sociedad dominante una empresa denominada como Pyme Innovadora y/o tener contratado personal superior a 55 años.

A lo largo del ejercicio 2024 las empresas que comprenden el grupo Gamo han realizado pagos de impuesto sobre beneficios en sus respectivos países por un importe de 769 miles de euros.

Asimismo, durante el ejercicio 2023, el grupo Gamo recibió subvenciones o ayudas de entidades públicas o estatales por importe de 37.665€. Estas subvenciones o ayudas son básicamente reducciones en cotizaciones a la seguridad social al ser la sociedad dominante una empresa denominada como Pyme Innovadora y/o tener contratado personal superior a 55 años. Adicionalmente el grupo ha recibido una subvención correspondiente a la adquisición de maquinaria por valor de 85.592€.

A lo largo del ejercicio 2023 las empresas que comprenden el grupo Gamo han realizado pagos de impuesto sobre beneficios en sus respectivos países por un importe de 889 miles de euros.

TABLA DE CONTENIDOS

CONTENIDOS BÁSICOS	PÁGINA/REFERENCIA
Descripción del modelo de negocio	Pág.11-15
Marcos utilizados	Pág.2-3
Riesgos relacionados con las cuestiones del EINF	Pág.30-37
Cuestiones medioambientales	
Información detallada	Pág.44-56
Contaminación	Pág.44-56
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Pág.44-56
Uso Sostenible de Recursos: Agua	Pág.48
Uso Sostenible de Recursos: Materiales	Pág.52
Uso Sostenible de Recursos: Energía	Pág.47
Uso Sostenible de Recursos: Eficiencia energética	Pág.55
Cambio Climático: Emisiones de GEI	Pág.55
Cambio Climático: Adaptación	Pág.55-57
Cambio Climático: Metas de emisiones GEI	Pág.55-57
Protección de la biodiversidad: Medidas	Pág.56
Protección de la biodiversidad: Impactos	Pág.57

TABLA DE CONTENIDOS

CONTENIDOS BÁSICOS	PÁGINA/REFERENCIA
Cuestiones sociales y relativas al personal	
Empleo: Número de empleados	Anexos
Empleo: Modalidades contratos de trabajo	Anexos
Empleo: Número de despidos	Anexos
Empleo: Remuneraciones	Anexos
Empleo: Brecha salarial	Anexos
Empleo: Remuneración de consejeros y directivos	Anexos
Empleo: Desconexión laboral	Pág.33
Empleo: Discapacidad	Pág.40
Organización del trabajo	Pág.33
Organización del trabajo: Absentismo	Anexos
Organización del trabajo: Conciliación	Pág.33
Salud y Seguridad: Condiciones	Pág.29-37
Salud y seguridad: Accidentes y enfermedades	Pág.29-37
Relaciones trabajador-empresa	Pág.38
Formación	Pág.34
Igualdad	Pág.35-36

TABLA DE CONTENIDOS

CONTENIDOS BÁSICOS	PÁGINA/REFERENCIA
Información sobre la sociedad	
Compromisos con el desarrollo sostenible	Pág.57
Subcontratación y proveedores	Pág.58-59
Consumidores: Salud y seguridad	Pág.59
Consumidores: Reclamos	Pág.60
Consumidores: Información fiscal	Pág.61
Respeto de los derechos humanos	
Due diligence de derechos humanos	Pág.41-42
Riesgos y medidas	Pág. 41-43
Libertad de asociación y negociación colectiva	Pág.42
Discriminación en el empleo	Pág.29-37
Trabajo forzoso e infantil	Pág.41-42
Lucha contra la corrupción y el soborno	
Prevención de corrupción y soborno	Pág.43
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Pág.43
Información sobre la sociedad	
Compromisos con el desarrollo sostenible	Pág.57

ANEXO-TABLA DE RESIDUOS

ASPECTO AMBIENTAL	LER	IMPACTO AMBIENTAL	CANTIDAD ANUAL 2024 Tn	CANTIDAD ANUAL 2023 Tn
Residuos de envases contaminantes	150110	Contaminación de agua y suelo	0,000	4,280
Reactivos de laboratorio	160506	Contaminación de agua y suelo Agotamiento de recursos naturales	0,000	0,093
Tubos fluorescentes y otros residuos que contienen mercurio	20012131	Contaminación de agua y suelo	0,009	0,200
Trapos de limpieza contaminados	150202	Contaminación de agua y suelo	0,000	1,640
Absorbentes, materiales de filtración (trapos limpieza)	150202	Contaminación de agua y suelo	0,000	0,130
Plomo II	170403	Contaminación y gasto de recursos	8,030	6,200
Estaño	170406	Contaminación y gasto de recursos	0,067	0,000
Cartuchos de tónner de fotocopiadoras y tinta de impresoras	080318	Contaminación y gasto de recursos	0,004	0,020
Banal II	200301	Agotamiento de recursos naturales	2,200	0,000
Banal I	200301	Agotamiento de recursos naturales	18,434	37,500
Residuos valorizados: - Plástico: fleje retirado de los paquetes, pvc, pp film y ps expandido	200139	Agotamiento de recursos naturales	2,590	6,8
Residuos valorizados: - Papel/Cartón	200101	Agotamiento de recursos naturales	66,340	64,18
Residuo valorizado: Chatarra No Férrica	191203	Agotamiento de recursos naturales	0,920	0,000
Residuo valorizado: Chatarra Férrica I	200140	Agotamiento de recursos naturales	88,140	115,830
Residuo valorizado: Chatarra Férrica II	200140	Agotamiento de recursos naturales	37,780	7,484
RAEE's	20013652	Agotamiento de recursos naturales	0,363	1,000
RAEE's	200136	Agotamiento de recursos naturales	0,070	0,270

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El detalle de empleados por sexo y edad de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

2024	<30	30-45	45-55	+55	TOTAL
Mujeres	2	29	33	8	72
Hombres	6	61	62	22	151
TOTAL	**8**	**90**	**95**	**30**	**223**

2023	<30	30-45	45-55	+55	TOTAL
Mujeres	1	29	19	7	56
Hombres	5	65	49	20	139
TOTAL	**6**	**94**	**68**	**27**	**195**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El detalle de empleados por sexo y categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCÍÓN	DIRECTORES	ADMINISTRADORES	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	TOTAL
Mujeres	1	1	13	5	50	2	72
Hombres	5	6	4	17	91	28	151
TOTAL	**6**	**7**	**17**	**22**	**141**	**30**	**223**

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCÍÓN	DIRECTORES	ADMINISTRADORES	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	TOTAL
Mujeres	1	-	17	1	37	-	56
Hombres	5	7	19	9	87	12	139
TOTAL	**6**	**7**	**36**	**10**	**124**	**12**	**195**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El detalle de empleados por tipo de contrato y sexo de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Eventual	12	6	18
Fijo Discontinuo	6	8	14
Fijo	54	137	191
TOTAL	**72**	**151**	**223**

CONTRATO 2023	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Eventual	-	-	-
Fijo Discontinuo	5	10	15
Fijo	51	129	180
TOTAL	**56**	**139**	**195**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El detalle de empleados por tipo de contrato y edad de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	<30	30-45	45-55	+55	Total
Eventual	-	8	6	4	18
Fijo Discontinuo	3	5	5	1	15
Fijo	5	77	84	25	180
TOTAL	**8**	**90**	**95**	**30**	**223**

CONTRATO 2023	<30	30-45	45-55	+55	Total
Eventual	-	-	-	-	-
Fijo Discontinuo	2	8	4	1	15
Fijo	5	86	63	26	180
TOTAL	**7**	**94**	**67**	**27**	**195**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El detalle de empleados por tipo de contrato y categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	TOTAL
Fijo Discontinuo	-	-	-	-	14	-	14
Fijo	6	7	13	22	113	30	191
Eventual			4		14		18
TOTAL	**6**	**7**	**17**	**22**	**141**	**30**	**223**

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	TOTAL
Fijo Discontinuo	-	-	-	-	15	-	15
Fijo	6	7	36	10	109	12	180
TOTAL	**6**	**7**	**36**	**10**	**124**	**12**	**195**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

Motivos de ceses (incluidos despidos) por sexo de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

BAJAS 2024	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Despido	1	1	2
Jubilación	1	1	2
No supera la prueba	-	1	1
Invalidez	-	-	-
Otros	17	20	37
TOTAL	**19**	**23**	**42**

BAJAS 2023	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Despido	1	1	2
Jubilación	-	2	2
No supera la prueba	-	-	-
Invalidez	-	-	-
Otros	2	3	5
TOTAL	**3**	**6**	**9**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

Motivos de ceses (incluidos despidos) y categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINISTRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	TOTAL
Despido	-		-	1	1	-	2
Jubilación	1	-	1	-		-	2
No supera la prueba	-	-	-	-	1	-	1
Invalidez	-	-	-	-	-	-	-
Otros	-	1	-	2	33	1	37
TOTAL	**1**	**1**	**1**	**3**	**35**	**1**	**42**

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINISTRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	TOTAL
Despido	-	1	-	-	1	-	2
Jubilación	-	-	1	-	1	-	2
No supera la prueba	-	-	-	-	-	-	-
Invalidez	-	-	-	-	-	-	-
Otros	-	1	-	-	4	-	5
TOTAL	**-**	**2**	**1**	**-**	**6**	**-**	**9**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

La remuneración media por sexos de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

REMUNERACIÓN MEDIA 2024	HOMBRES	MUJERES	BRECHA SALARIAL
TOTAL EUR	37.121	32.639	88%

REMUNERACIÓN MEDIA 2023	HOMBRES	MUJERES	BRECHA SALARIAL
TOTAL EUR	36.666	31.370	86%

La remuneración media por edad de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

REMUNERACIÓN MEDIA 2024	<30	30-45	45-55	+55
TOTAL EUR	29.228	31.391	36.312	48.220

REMUNERACIÓN MEDIA 2023	<30	30-45	45-55	+55
TOTAL EUR	28.729	30.653	36.484	48.838

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

La remuneración media por categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS
TOTAL EUR	122.249	73.584	35.846	45.097	27.286	41.927

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS
TOTAL EUR	120.951	68.141	39.459	41.652	28.000	42.827

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El absentismo de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

EMRPESA 2024	HORAS POSIBLES	TOTAL HORAS	HORAS AUSENCIAS	% DE ABSENTISMO
TOTAL	346.500	381.466	34.966	10,1%

EMRPESA 2023	HORAS POSIBLES	TOTAL HORAS	HORAS AUSENCIAS	% DE ABSENTISMO
TOTAL	336.432	297.102	39.330	11,7%

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

Las horas de formación por sexo de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
TOTAL	344	1.230	1.574

CONTRATO 2023	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
TOTAL	408	668	1.076

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El detalle de empleados por sexo y edad de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

2024	<30	30-45	45-55	+55	TOTAL
Mujeres	0	3	4	1	8
Hombres	3	3	8	7	21
TOTAL	**3**	**6**	**12**	**8**	**29**

2023	<30	30-45	45-55	+55	TOTAL
Mujeres	1	2	4	2	9
Hombres	5	5	8	9	27
TOTAL	**6**	**7**	**12**	**11**	**36**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El detalle de empleados por sexo y categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCÍÓN	DIRECTORES	ADMINISTRADORES	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Mujeres	1	0	2	2	3	0	0	8
Hombres	3	1	4	0	7	4	2	21
TOTAL	**4**	**1**	**6**	**2**	**10**	**4**	**2**	**29**

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCÍÓN	DIRECTORES	ADMINISTRADORES	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Mujeres	1	-	3	2	3	-	-	9
Hombres	5	1	5	-	10	4	2	27
TOTAL	**6**	**1**	**8**	**2**	**13**	**4**	**2**	**36**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El detalle de empleados por tipo de contrato y sexo de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Indefinido	8	21	29
Temporal	-	-	-
TOTAL	**8**	**21**	**29**

CONTRATO 2023	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Indefinido	9	27	36
Temporal	-	-	-
TOTAL	**9**	**27**	**36**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El detalle de empleados por tipo de contrato y edad de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	<30	30-45	45-55	+55	Total
Indefinido	3	6	12	8	29
Temporal	-	-	-	-	-
TOTAL	**3**	**6**	**12**	**8**	**29**

CONTRATO 2023	<30	30-45	45-55	+55	Total
Indefinido	6	7	12	11	36
Temporal	-	-	-	-	-
TOTAL	**6**	**7**	**12**	**11**	**36**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El detalle de empleados por tipo de contrato y categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Indefinido	4	1	6	2	10	4	2	29
Temporal	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**4**	**1**	**8**	**2**	**13**	**4**	**2**	**29**

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Indefinido	6	1	8	2	13	4	2	36
Temporal	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**6**	**1**	**8**	**2**	**13**	**4**	**2**	**36**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El detalle de empleados por tipo de jornada laboral y categoría profesionalde los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Jornada completa	4	1	6	2	10	4	2	29
Media jornada	-	-	-	-	-	-	-	-
Reducción	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**4**	**1**	**8**	**2**	**13**	**4**	**2**	**29**

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Jornada completa	6	1	8	2	13	4	2	36
Media jornada	-	-	-	-	-	-	-	-
Reducción	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**6**	**1**	**8**	**2**	**13**	**4**	**2**	**36**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

Motivos de ceses (incluidos despidos) por sexo de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

BAJAS 2024	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Despido	-	-	-
Jubilación	-	-	-
No supera la prueba	-	-	-
Invalidez	-	-	-
Otros	1	7	8
TOTAL	**1**	**7**	**8**

BAJAS 2023	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Despido	-	-	-
Jubilación	-	-	-
No supera la prueba	-	-	-
Invalidez	-	1	1
Otros	1	6	7
TOTAL	**1**	**7**	**8**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

Motivos de ceses (incluidos despidos) y categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINISTRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	TOTAL
Despido	-	-	-	-	-	-	-
Jubilación	-	-	-	-	-	-	-
No supera la prueba	-	-	-	-	-	-	-
Invalidez	-	-	-	-	-	-	-
Otros	2	-	2	-	3	1	8
TOTAL	**2**	**-**	**2**	**-**	**3**	**1**	**8**

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINISTRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	TOTAL
Despido	-	-	-	-	-	-	-
Jubilación	-	-	-	-	-	-	-
No supera la prueba	-	-	-	-	-	-	-
Invalidez	-	-	-	-	1	-	1
Otros	-	1	-	-	6	1	7
TOTAL	**-**	**-**	**-**	**-**	**7**	**1**	**8**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

La remuneración media por sexos de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

REMUNERACIÓN MEDIA 2024	HOMBRES	MUJERES	BRECHA SALARIAL
TOTAL GBP	39.067	27.294	43%

REMUNERACIÓN MEDIA 2023	HOMBRES	MUJERES	BRECHA SALARIAL
TOTAL GBP	36.971	25.543	69%

La remuneración media por edad de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

REMUNERACIÓN MEDIA 2024	<30	30-45	45-55	+55
TOTAL GBP	24.728	35.283	42.561	30.268

REMUNERACIÓN MEDIA 2023	<30	30-45	45-55	+55
TOTAL GBP	24.647	36.333	44.292	26.760

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

La remuneración media por categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA
TOTAL GBP	55.236	155.653	30.365	29.791	23.218	32.677	28.755

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA
TOTAL GBP	57.064	148.950	27.725	28.509	21.371	31.270	27.516

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

El absentismo de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

EMRPESA 2024	HORAS POSIBLES	TOTAL HORAS	HORAS AUSENCIAS	% DE ABSENTISMO
TOTAL	1.332	34.632	1.184	3%

EMRPESA 2023	HORAS POSIBLES	TOTAL HORAS	HORAS AUSENCIAS	% DE ABSENTISMO
TOTAL	1.332	47.952	1.184	2%

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

Las horas de formación por sexo de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCÍÓN	DIRECTORES	ADMINISTRADORES	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
TOTAL	16	-	90	-	888	30	-	1.024

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCÍÓN	DIRECTORES	ADMINISTRADORES	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
TOTAL	10	-	80	-	936	20	-	1.046

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

RECECHO, S.A. DE C.V.

GAMO Precision Airguns

El detalle de empleados por sexo y edad de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

2024	<30	30-45	45-55	+55	TOTAL
Mujeres	-	-	1	2	3
Hombres	1	5	2	3	11
TOTAL	**1**	**5**	**3**	**5**	**14**

2023	<30	30-45	45-55	+55	TOTAL
Mujeres	-	-	1	2	3
Hombres	2	5	3	3	13
TOTAL	**1**	**5**	**4**	**5**	**16**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

RECECHO, S.A. DE C.V.

GAMO Precision Airguns

El detalle de empleados por sexo y categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCÍÓN	DIRECTORES	ADMINISTRADORES	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Mujeres	-	-	2	-	-	-	1	3
Hombres	1	-	2	1	3	-	3	10
TOTAL	**1**	**-**	**4**	**1**	**3**	**-**	**4**	**13**

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCÍÓN	DIRECTORES	ADMINISTRADORES	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Mujeres	-	-	2	-	-	-	1	3
Hombres	1	-	2	1	4	-	5	13
TOTAL	**1**	**-**	**4**	**1**	**4**	**-**	**6**	**16**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

RECECHO, S.A. DE C.V.

GAMO Precision Airguns

El detalle de empleados por tipo de contrato y sexo de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Indefinido	3	11	14
Temporal	-	-	-
TOTAL	**3**	**11**	**14**

CONTRATO 2023	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Indefinido	3	14	17
Temporal	-	-	-
TOTAL	**3**	**14**	**17**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

RECECHO, S.A. DE C.V.

GAMO Precision Airguns

El detalle de empleados por tipo de contrato y edad de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	<30	30-45	45-55	+55	Total
Indefinido	1	5	3	5	14
Temporal	-	-	-	-	-
TOTAL	**1**	**5**	**3**	**5**	**14**

CONTRATO 2023	<30	30-45	45-55	+55	Total
Indefinido	2	5	4	5	16
Temporal	-	-	-	-	-
TOTAL	**2**	**5**	**4**	**5**	**16**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

RECECHO, S.A. DE C.V.

GAMO Precision Airguns

El detalle de empleados por tipo de contrato y categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Indefinido	1	-	4	1	3	-	4	13
Temporal	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**1**	**-**	**4**	**1**	**3**	**-**	**4**	**13**

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Indefinido	1	-	4	1	3	-	6	15
Temporal	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**1**	**-**	**4**	**1**	**3**	**-**	**6**	**15**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

RECECHO, S.A. DE C.V.

GAMO Precision Airguns

El detalle de empleados por tipo de jornada laboral y categoría profesionalde los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Jornada completa	1	-	4	1	4	-	4	14
Media jornada	-	-	-	-	-	-	-	-
Reducción	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**1**	**-**	**4**	**1**	**4**	**-**	**4**	**14**

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Jornada completa	1	-	4	1	4	-	6	16
Media jornada	-	-	-	-	-	-	-	-
Reducción	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**1**	**-**	**4**	**1**	**4**	**-**	**6**	**16**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

RECECHO, S.A. DE C.V.

GAMO Precision Airguns

El detalle de motivos de ceses (incluidos despidos) por sexo de los ejercicios 2024 y 2023, es el siguiente:

CONTRATO 2024	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Despido	-	1	1
Jubilación	-	-	-
No supera la prueba	-	-	-
Invalidez	-	-	-
Otros	-	-	-
TOTAL	**-**	**1**	**1**

CONTRATO 2023	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Despido	-	1	1
Jubilación	-	-	-
No supera la prueba	-	-	-
Invalidez	-	-	-
Otros	-	-	-
TOTAL	**-**	**1**	**1**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

RECECHO, S.A. DE C.V.

Motivos de ceses (incluidos despidos) y categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINISTRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Despido	-	-	-	-	-	-	1	1
Jubilación	-	-	-	-	-	-	-	-
No supera la prueba	-	-	-	-	-	-	-	-
Invalidez	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1**

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINISTRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA	TOTAL
Despido	-	-	-	-	-	-	1	1
Jubilación	-	-	-	-	-	-	-	-
No supera la prueba	-	-	-	-	-	-	-	-
Invalidez	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1**	**1**

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

RECECHO, S.A. DE C.V.

GAMO Precision Airguns

La remuneración media por sexos de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

REMUNERACIÓN MEDIA 2024	HOMBRES	MUJERES	BRECHA SALARIAL
TOTAL MXN	510.430	210.009	41%

REMUNERACIÓN MEDIA 2023	HOMBRES	MUJERES	BRECHA SALARIAL
TOTAL MXN	439.429	204.769	47%

La remuneración media por edad de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

REMUNERACIÓN MEDIA 2024	<30	30-45	45-55	+55
TOTAL MXN	280.904	236.503	290.154	977.719

REMUNERACIÓN MEDIA 2023	<30	30-45	45-55	+55
TOTAL MXN	136.608	258.844	247.907	753.550

ANEXO-OTRA INFORAMCIÓN DE PERSONAL

RECECHO, S.A. DE C.V.

La remuneración media por categoría profesional de los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

CONTRATO 2024	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA
TOTAL MXN	2.816.895	-	274.023	386.826	158.358	-	327.878

CONTRATO 2023	ALTA DIRECCIÓN	DIRECTORES	ADMINITRATIVOS	ENCARGADOS	OPERARIOS	TÉCNICOS	DELEGADOS DE VENTA
TOTAL MXN	2.711.895	-	261.841	374.978	144.051	-	269.395

Durante los ejercicios 2024 y 2023, no se ha realizado formación alguna al personal de la sociedad Rececho SA de CV. Con respecto al absentismo, actualmente no se dispone de los sistemas de recopilación de información para las horas de absentismo y se está trabajando para reportarlo para los siguientes ejercicios.